



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО  
РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ ТЪРГОВИЩЕ

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

при провеждане на конкурса за длъжността инспектор в дирекция „Обществено здраве“, отдел „Държавен здравен контрол“ в Регионална здравна инспекция Търговище

На основание чл.34, ал.7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители конкурсната комисия обявява следната система за определяне на резултатите при провеждане на конкурса за длъжността инспектор в дирекция „Обществено здраве“, отдел „Държавен здравен контрол“ в Регионална здравна инспекция Търговище:

Начин на провеждане на конкурса - решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и провеждане на интервю.

Разработен е тест с 30 затворени въпроса.

Всеки въпрос има по един верен отговор.

Максимален резултат от решаване на теста 30 точки.

Минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 20 точки, като всеки верен отговор носи по 1 точка. Успешно издържалите теста кандидати се допускат до интервю.

Времетраене на теста — 60 минути.

Верните отговори на въпросите се вписват със син химикал в подготвен формуляр. Грешен отговор, липса на отговор или дадени два отговора на един въпрос не носят точки.

Комисията определи коефициент за умножаване на резултатите от теста - 5 и коефициент за умножаване на резултатите от интервюто - 4.

По време на интервюто членовете на комисията оценяват качествата на кандидата в зависимост от отговорите на зададените въпроси и преценката се извършва по 5 степенна скала.

Всеки член на комисията попълва формуляр съгласно Приложение към чл. 42, ал.4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Максимален брой точки от интервюто - 35.

Минимален резултат, пресметнат средно аритметично, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 24 точки, преди умножаване с определения коефициент за интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат, съгласно чл.43, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, е сбор от резултатите, получени от теста и интервюто при провеждане на конкурса, умножени съответно с определените коефициенти.

Председател на конкурсната комисия:

Д-р Марин Йовов

дата: 02.11.2023 г.